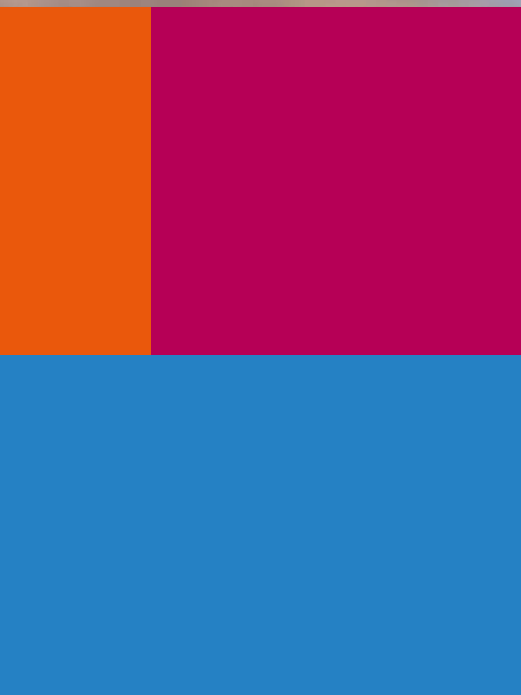


Kvinesdal 2040

Kommuneplanens samfunnsdel 2022-2040

Vedtatt av Kvinesdal kommunestyre 12. oktober 2022



Innhold

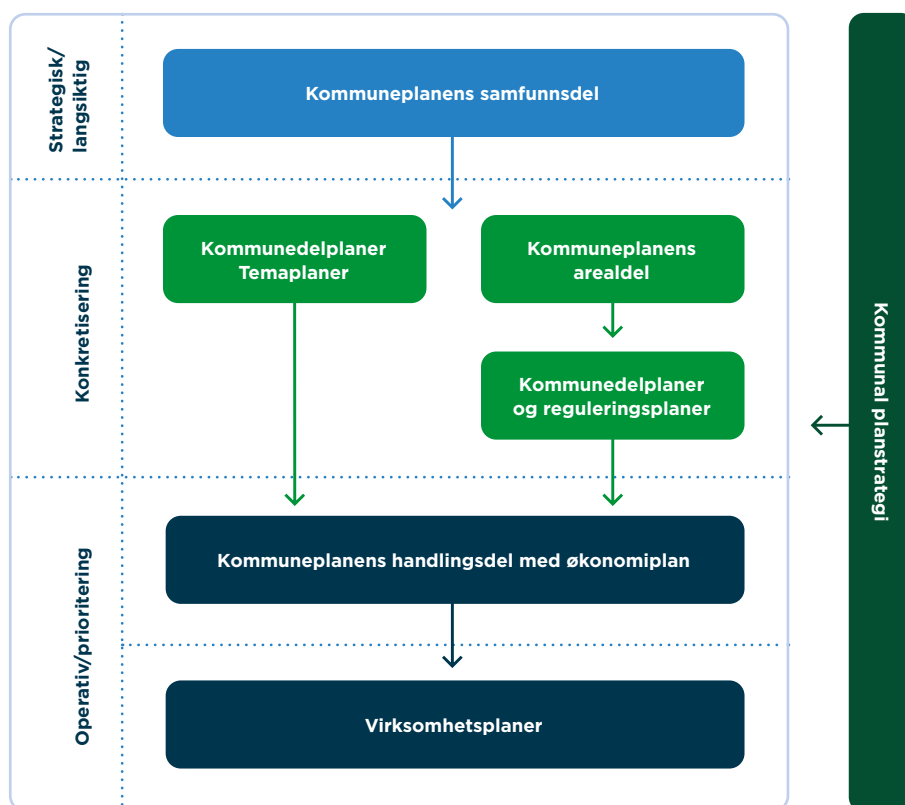
Kommuneplanen kort fortalt	4
Om planarbeidet	5
Visjon	6
FNs bærekraftsmål og bærekraftig utvikling	8
Utviklingstrekk mot 2040	11
Satsingsområder	13
Gode liv - Like muligheter	14
Verdiskaping og attraktivitet	18
Klima og miljøvennlig utvikling	20
Samfunnssikkerhet og beredskap	22
En robust kommuneorganisasjon	24
Langsiktig arealstrategi	27
Oppfølging av planen	30

Kommuneplanen kort fortalt

Kommuneplanen er kommunens viktigste overordnede plan- og styringsdokument og skal gi retning for ønsket samfunnsutvikling mot 2040. Planen består av en samfunnsdel og en arealdel. Dette dokumentet er planens samfunnsdel og tar stilling til langsiktige utfordringer, fastsetter visjon, mål og strategier for kommunesamfunnet og kommunen som organisasjon. I tillegg inneholder planen langsiktig arealstrategi som gir arealpolitiske føringer for kommuneplanens arealdel.

Gjennom samfunnsdelen gir kommunestyret viktige styringssignaler til kommunens øvrige planverk, den lokale samfunnsutviklingen og til utvikling av kommunens tjenester. Kommuneplanen gjelder frem til 2040, men kommunestyret skal ta stilling til planen i hver valgperiode. Samfunnsdelen vil normalt bli revidert hvert fjerde år når kommunal planstrategi vedtas.

Det kommunale plansystemet i Kvinesdal kommune



Figur 1: Planstrukturen.

Om planarbeidet

Formannskapet (politisk styringsgruppe) og en administrativ styringsgruppe, ledet av kommunedirektøren, har hatt den overordnede styringen med planarbeidet. Bredt sammensatte administrative arbeidsgrupper har arbeidet med planens mål og strategier.

Kommunestyrets medlemmer har deltatt på to arbeidsverksteder. Politisk styringsgruppe har hatt eget arbeidsverksted om FNs bærekraftsmål. Det er innhentet politiske signaler fra forvaltningsutvalget og politisk styringsgruppe knyttet til langsiktig arealstrategi.

Kommunedirektøren har tilrettelagt og bidratt med faglige innspill. Alt dette representerer nye arbeidsformer mellom politikk og administrasjon.

På grunn av pandemiens (covid-19) mange fysiske begrensninger har medvirkning primært skjedd digitalt gjennom Innbyggerpanel Kvinesdal 2040, samtidig som det har vært åpnet for digitale innspill på kommunens hjemmeside. Barn har medvirket gjennom egen tegneoppgave og det er avholdt to arbeidsverksteder med Kvinesdal ungdomsråd.





Visjon

Mangfold fra hav til hei

Kvinesdals visjon «*Mangfold fra hav til hei*» med verdiene **nær - grønn - nyskapende** er et fremtidsbilde som skal gjenspeile et mangfoldig kommunesamfunn hvor alle innbyggerne er inkludert og finner sin plass i samfunnet, har gode velferdstjenester, boliger tilpasset livets ulike faser, attraktive arbeidsplasser, variert handels- og servicetilbud og god infrastruktur.

Visjonens verdier skal prege samfunnsutviklingen mot 2040:

Nær	Grønn	Nyskapende
fordi alle i Kvinesdal skal være inkludert og oppleve tilhørighet, trygghet og mestring.	fordi Kvinesdal skal bevare naturen og kulturlandskapet, redusere klimagassutslipp og redusere konsekvensene av klimaendringer.	fordi Kvinesdal skal søke nye løsninger for å møte morgendagens utfordringer.

Målet med visjonen er å skape identitet og positive assosiasjoner, at den er enkel å huske og at det blir naturlig for innbyggerne å nevne visjonen når de prater om hjemkommunen sin.

FNs bærekraftsmål og bærekraftig utvikling

Bærekraftig utvikling handler om å ta vare på behovene til mennesker som lever i dag, uten å ødelegge fremtidige generasjoners mulighet til å dekke sine behov. FNs 17 bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030.

Bærekraftsmålene baserer seg på tre dimensjoner som må ses i sammenheng for å forstå kompleksiteten, samhandlingen og balansen som er nødvendig for å sikre bærekraft, nemlig miljøbærekraft, sosial bærekraft og økonomisk bærekraft. Skal vi skape et bærekraftig samfunn må vi ta vare på kloden, naturen, økosystemene og klimaet. Vi må sørge for at vi har økonomi og ressurser til å gi gode tjenester, økonomisk handlingsrom og lokale arbeidsplasser. I tillegg må vi arbeide for å skape god livskvalitet og gode fellesskap for innbyggerne.

Regjeringen har forpliktet Norge til å arbeide for å nå målene. Gjennom «Nasjonale forventninger til regional og kommunal planlegging 2019–2023» gir regjeringen tydelige føringer for at kommunene skal legge FNs bærekraftsmål til grunn for samfunns- og arealplanleggingen. Med lokale løsninger skal vi bidra til å nå globale mål.

FNs bærekraftsmål utgjør den overordnede rammen for utviklingen av Kvinesdalsamfunnet. Mot 2040 er 9 av de 17 bærekraftsmålene valgt ut og prioritert. Disse er uthevet i figur 2 på neste side.

De prioriterte bærekraftsmålene skal omsettes til lokal handling i samspill med innbyggerne, frivilligheten og næringslivet. De skal legge grunnlag for endring av tiltak og praksis og innlemmes i all kommunal ledelse, planlegging og virksomhetsstyring, og slik bidra til bærekraftig samfunnsomstilling.



Figur 2: Modell som viser at bærekraftig utvikling skapes gjennom samarbeid innenfor de tre dimensjonene; sosiale forhold, økonomi og økologi (kilde Stockholm Resilience Center, 2016).

Utviklingstrekk mot 2040

Samfunnet er i endring. I regjeringens perspektivmelding 2021 pekes det på de mest sentrale langsiktige utfordringene for Norge. Utfordringene gjør seg gjeldende også for Kvinesdal, med de særtrekk og utfordringer som er spesielle for vår kommune.

Befolkningsutviklingen

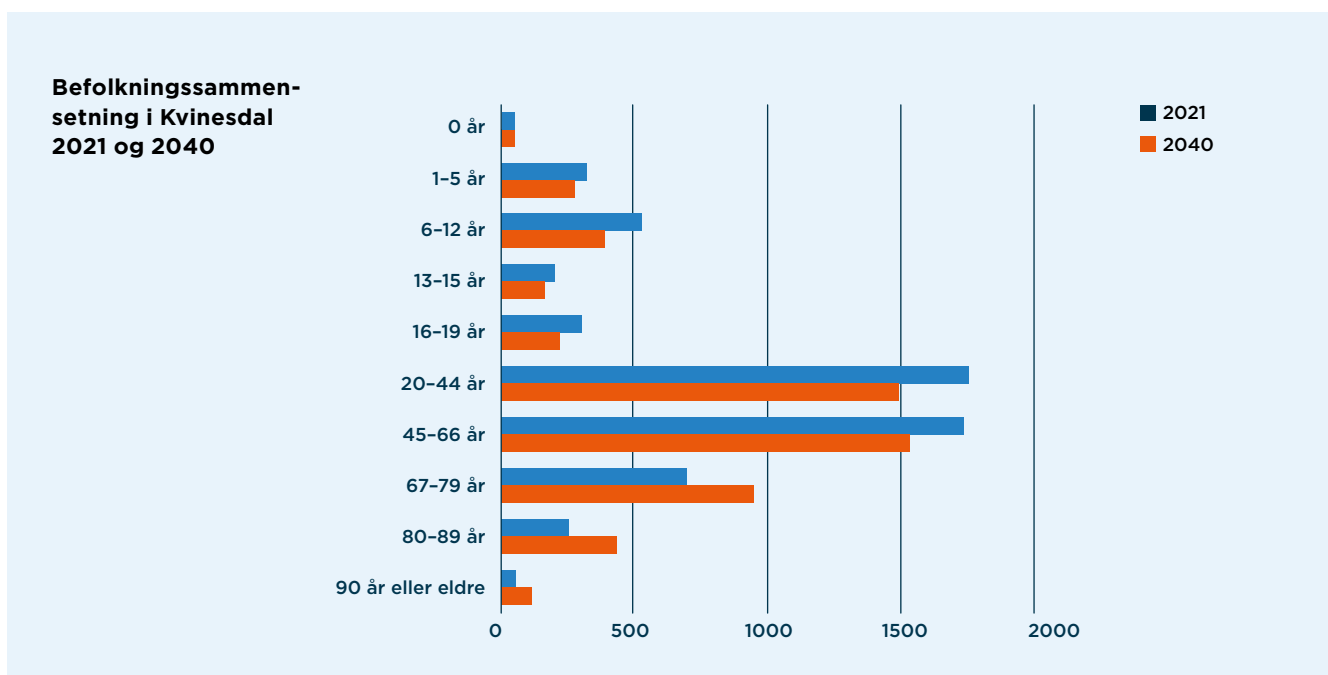
Det er forventet en nedgang i folketallet i Kvinesdal fra 5922 innbyggere i 2021 til 5632 i 2040 (SSB, hovedalternativet). Befolknings sammensetningen i Kvinesdal vil endre seg vesentlig frem mot 2040. Andelen over 67 år vil øke betraktelig, og andelen over 80 år vil mer enn doble seg. I tillegg vil andelen i arbeidsfør alder synke. I 2040 er det estimert at det vil være 2,0 personer i arbeidsfør alder per innbygger over 67 år, mot 3,5 i 2021. Utviklingen vil øke behovet for tjenester rettet mot den eldre del av

befolkningen, samtidig som det ligger an til at det vil være færre innbyggere i arbeidsfør alder til å utføre oppgavene og finansiere de kommunale tjenestene. Denne svekkelsen av samfunnets aldersbæreevne er ikke bærekraftig, og forverres ytterligere ved at færre i arbeidsfør alder er i jobb.

Utviklingen i befolknings sammensetningen vil føre til behov for effektivisering, prioritering og omlegging av det kommunale tjenestetilbudet, slik at flere oppgaver må løses på andre måter og ved bruk av færre ressurser.

Strammere økonomiske rammer

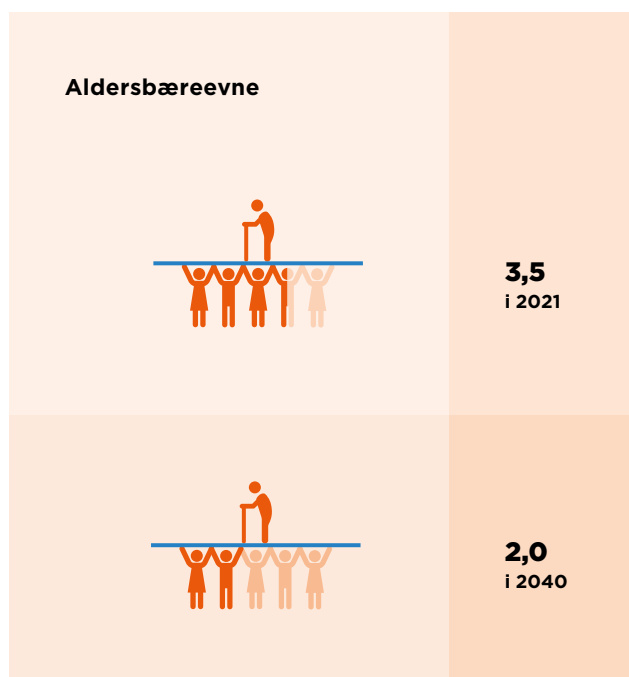
Statens inntekter fra petroleumsvirksomheten vil avta i årene som kommer, og miste mye av sin betydning som vekstmotor for norsk økonomi mot og etter 2030. Samtidig vil utgifter til pensjoner, helse og omsorg fortsette å øke i takt med økningen



Figur 3: Befolknings sammensetning i Kvinesdal 2021 og 2040 basert på SSBs hovedalternativ (kilde: SSB).

i andelen eldre. Om få år er det forventet at statens utgifter vil vokse raskere enn inntektene. Det er derfor lite som tyder på at kommunen kan sette sin lit til økte statlige overføringer for å styrke kommuneøkonomien i årene som kommer.

Kvinesdal kommune har inntekter som kan gi et større økonomisk handlingsrom i årene som kommer forutsatt at kommunens tjenester driftes mer effektivt. Kommunens økonomiske situasjon er nært koblet til befolkningsutviklingen. Når befolkningsprognosene mot 2040 tilsier en svekkelse av aldersbæreevene, vil det føre til finansierings- og prioriteringsutfordringer i kommunen, som igjen vil påvirke verdiskaping og velferdsutviklingen. Etterspørselen etter flere kommunale tjenester vil i mindre grad kunne løses med økte rammer. I stedet vil det være behov for dialog rundt forventninger og ambisjoner.



Figur 4: Forholdet mellom antall personer over 67 år og antall personer i arbeidsfør alder synker fra 1:3,5 i 2021 til 1:2,0 i 2040 (kilde: SSB).

Fokus må være på tidlig innsats og hjelp til selvhjelp. Morgendagens utfordringer må løses i fellesskap og samarbeid med innbyggerne. Man må være forberedt på å gjøre prioriteringer som ikke alle vil være like tilfreds med.

Levekår og folkehelse

Et godt liv skapes sammen med familie og venner, i arbeidsfellesskap, i nettverk og i aktive lokalmiljø. Kommunen skal bidra til å skape gode rammer rundt innbyggernes liv slik at alle kan delta i arbeids- og samfunnslivet.

Flertallet av innbyggerne i Kvinesdal lever gode liv. Likevel har antall barn som lever i familier med lavinntekt økt. Det legger et dårligere grunnlag for levekår, levevaner og helse. For å utjevne sosiale forskjeller skal vi bidra til å gi innbyggerne lik tilgang på utdanning, arbeid, bolig og deltakelse.

En god barndom legger fundamentet for et godt liv. Barnehage-, skole- og fritidstilbud av høy kvalitet skal gi barn og unge et godt utgangspunkt for å mestre hverdagen og voksenlivet. FNs barnekonvensjon skal legges til grunn for alt arbeid for og med barn og unge i Kvinesdal. Tidlig innsats og systematisk oppfølging av barn, unge og familier med særlige utfordringer skal motvirke sosial ulikhet.

Kvinesdal har et høyt antall uføre. Bakgrunnen er sammensatt, men må sees i sammenheng med at vi har en aldrende befolkning og et næringsliv som i stor grad er basert på industri. Utdanningsnivået er økende, men andelen med høyere utdanning er lavere enn landsgjennomsnittet. Personer med lite formell utdanning og manglende kvalifikasjoner er overrepresentert blant de som er arbeidsledige og uføre. Vi må derfor legge til rette for at flere tar høyere utdanning og fagutdanning basert på fremtidens kompetansebehov, og mobilisere til økt yrkesdeltakelse.

Økningen i antall eldre tilsier at det må legges til rette for et aldersvennlig samfunn, der innbyggerne kan bo trygt i eget hjem så lenge som mulig.



Økt bruk av velferdsteknologi, tilrettelegging av omgivelser og aktiviteter som fremmer helse, inkludering og deltakelse vil være avgjørende for at vi skal lykkes. Den enkelte innbyggers innsats i eget liv, og samarbeid mellom ulike samfunnsaktører, vil være viktig fremover for å skape god folkehelse og livskvalitet. Det blir viktig at vi har gode, helsefremmende offentlige rom som parker og lekeplasser, nærmiljøanlegg, natur- og grøntområder og gang- og sykkelveier.

Klimaendringer

Klimaendringene er den største miljøutfordringen vi står ovenfor. Kvinesdal har høyere CO₂-utslipp per innbygger enn landsgjennomsnittet. De to store kildene til klimagassutslipp i Kvinesdal er industri (Eramet Norway Kvinesdal) og landbruket. Reduksjon i klimagassutslipp kan bare oppnås gjennom globalt, nasjonalt og lokalt samarbeid. Konsekvensene av klimaendringer vil for Kvinesdal innebære hyppigere tilfeller av ekstremnedbør, flere og større regnflommer, og økt fare for jord-, flom- og sørpeskred. Heiene i Kvinesdal er nedslagsfelt for en betydelig fornybar kraftproduksjon. Ved fortsatt å være en sentral kraftkommune på Agder, vil Kvinesdal kunne bidra til grønn omstilling i samfunnet. Utfordringen blir å balansere fremtidige prosjekter opp mot å sikre verdifull natur.

Uforutsette kriser og beredskap

Kommunen har ansvar for å ivareta befolkningens sikkerhet og trygghet. Samfunnssikkerhet og beredskap handler om å sikre liv, helse, miljø og verdier for å sikre en trygg samfunnsutvikling. Ekstremvær og flom, store ulykker, brann, internasjonale konflikter, og epidemier og cyber-angrep er eksempler på bredden av uønskede hendelser som kan inntreffe. Samtidig digitaliseres viktige samfunnsfunksjoner og tjenester. Dette gir et sammensatt og omskiftelig risikobilde. Uønskede hendelser kan best håndteres gjennom forebygging og god beredskap.

Satsingsområder

Planen har fem satsingsområder som skal bidra til at utviklingen fører oss i retning av visjonen og et bærekraftig samfunn. Dette er områder som skal gis ekstra oppmerksomhet i planperioden. Det betyr ikke at vi skal slutte å gjøre alt som ikke er nevnt i planen, men at vi skal rette særlig innsats og ressurser mot å nå målene innenfor satsingsområdene. Hvert satsingsområde inneholder ett hovedmål og flere delmål som forteller hvordan vi vil ha det, og tilhørende strategier om hvordan vi gjør det. Satsingsområdene går på tvers av tjenesteområdene og innebærer samarbeid mellom sektorene for å oppnå ønsket utvikling.

Å utvikle kommunen i ønsket retning er et fellesprosjekt som krever at ulike aktører, både private og offentlige, samarbeider. Samarbeid og dialog med innbyggerne, næringslivet og frivilligheten er derfor en forutsetning for å lykkes innenfor alle satsingsområdene.

 **Gode liv – Like muligheter**

 **Verdiskaping og attraktivitet**

 **Klima og miljøvennlig utvikling**

 **Samfunnssikkerhet og beredskap**

 **En robust kommuneorganisasjon**

Gode liv – Like muligheter

I Kvinesdal er alle innbyggere inkludert og opplever tilhørighet, trygghet og mestring.

I Kvinesdal skal alle ha like muligheter til å kunne leve gode og inkluderende liv. Likeverd, like muligheter og like rettigheter for alle skal være styrende for kommunens tjenestetilbud. Livskvalitet og inkludering oppleves gjennom glede, frihet, mestring, kreativitet, trygghet, læring, samfunnsdeltakelse og god helse gjennom hele livet. Gode kommunale tjenester, variert fritidstilbud, møteplasser og gode bomiljøer er en forutsetning for at alle skal oppleve livet godt og trygt. Utenforskap skal motvirkes gjennom god inkludering og utjevning av sosiale forskjeller.

Slik vil vi ha det i 2040:	Slik kommer vi dit:
Alle barn og unge i Kvinesdal har en god oppvekst.	Bidra til at barn og unge blir sett og verdsatt for den de er.
	Helhetlig og tidlig innsats for å forhindre at barn og unge faller utenfor.
	Barn og unge skal rustes for et godt og samfunnsaktivt voksenliv.
	Sikre et mobbefritt opplærings- og oppvekstmiljø.
	Bidra til at barn og unge har en meningsfull fritid og kan delta i fellesskap.
	Styrke barn og unges mentale helse.
I Kvinesdal er alle inkludert i utdanningsløp eller arbeidsliv.	Heve kvaliteten i skolen ytterligere og legge til rette for livslang læring og mestring.
	Helsestasjonen og barnehagen prioriteres som forebyggende arenaer gjennom høy kompetanse og kapasitet. Sikre barnehageplass til alle som ønsker det.
	Styrke samarbeidet mellom barnehage og grunnskole, og mellom grunnskole og videregående skole, samt etablere gode rutiner for overganger gjennom hele utdanningsløpet.
	Sikre gode og tilstrekkelige lærlingeplasser i regionen.
	Samarbeide aktivt med næringslivet og utdanningsinstitusjoner om læringsarenaer og kompetansebehov.
	Bidra til et likestilt og inkluderende arbeidsliv ved å ansette flere fra utsatte grupper, og inkludere de som av ulike grunner ikke har ressurser eller kapasitet til utdanning.
Kvinesdal har trygge og allsidige bomiljøer og botilbud.	Bruke boligpolitikken til å utvikle et variert og rimelig boligtilbud i hele kommune, herunder bistå vanskeligstilte slik at de kan eie sin egen bolig.
	Skape trygge og gode møteplasser som gir økt aktivitet og sosiale fellesskap på tvers av alder, funksjonsnivå, livssyn, legning og etnisk bakgrunn.
Kvinesdal er et aldersvennlig lokalsamfunn.	Legge til rette for at innbyggerne kan bo trygt i eget hjem så lenge som mulig.
	Legge til rette for trygge og inkluderende lokalmiljøer med funksjoner som dekker de daglige behov og gir grunnlag for et godt og meningsfullt liv.
	Legge til rette for aktiv deltakelse og involvering av eldre som ressurs i samfunns- og tjenesteutvikling og frivillig arbeid.

Slik vil vi ha det i 2040:	Slik kommer vi dit:
Tidlig innsats brukes som et sentralt virkemiddel innenfor alle tjenesteområder.	Styrke hjemmetjenesten slik at tjenestemottaker kan bo lengst mulig i eget hjem.
	Etablere lavterskeltilbud for eldre med fokus på aktivitet og ernæring.
	Forebygge og identifisere alle som står i fare for å falle utenfor.
	Gi tett, systematisk, langsiktig og tverrfaglig oppfølging til barn, unge og familier med særlige utfordringer.
Kvinesdal kommune har tilpassede og differensierte helse- og omsorgstjenester.	Øke bruken av velferdsteknologi for å forbedre innbyggernes mulighet til å mestre egen hverdag.
	Styrke samhandling mellom beslutningstaker, fagmiljø og brukere av helse- og omsorgstjenester.
Alle innbyggere opplever god helse og trivsel.	Motivere innbyggerne til et aktivt og sunt liv ved å styrke forebyggende og helsefremmende tiltak.
	Samarbeid med frivillige organisasjoner, lag og foreninger og private aktører for å utvikle og skape helsefremmende aktivitetstilbud for alle aldersgrupper.
	Sikre god tilgjengelighet til grønnstruktur og nærfriluftsområder og vektlegge universelle løsninger.
	Tilrettelegge for boformer og boområder som fremmer sosial kontakt og tilhørighet.
	Bevisstgjøre innbyggerne på hvordan de selv kan planlegge egne livsfaser.
Innbyggerne er aktive deltakere i lokalsamfunnet.	Sikre samhandling med frivillig sektor og bidra til at flere deltar i frivillig arbeid.
	Sikre mangfold, likestilling, inkludering og integrering gjennom sosial nettverksbygging, medvirkning og innbyggerinvolvering.
	Legge til rette for likeverdig deltakelse i informasjonssamfunnet.
	Legge til rette for nye måter for dialog og samarbeid med innbyggerne.



Verdiskaping og attraktivitet

Attraktiv og skapende.

Et nyskapende og bærekraftig næringsliv er viktig for å oppnå befolkningsvekst, sikre fremtidens sysselsetting og velferd. Kombinasjonen av naturressurser og industrikompetanse gir Kvinesdal gode forutsetninger for å bidra til grønn omstilling. Kommunen skal være en forutsigbar samarbeidspartner og god vertskapskommune for næringslivet i Kvinesdal. Arbeidslivet skal kjennetegnes ved å være likestilt og inkluderende for alle grupper. Kvinesdal kommune skal være attraktiv for både nåværende og fremtidige innbyggere og tilreisende. Vi skal ha et levende sentrum og attraktive grender med gode møteplasser, varierte bomiljøer og et bredt kultur- og fritidstilbud.

Slik vil vi ha det i 2040:	Slik kommer vi dit:
Kvinesdal har et nyskapende og bærekraftig næringsliv.	Vi arbeider for et likestilt og inkluderende arbeidsliv.
	Vi arbeider for heltidskultur og høyere yrkesdeltakelse.
	Vi arbeider for at flere tar høyere utdanning og fagutdanning basert på fremtidens kompetansebehov.
	Vi tilrettelegger for næringsaktivitet og verdiskaping i hele kommunen ved å sikre teknisk og digital infrastruktur.
	Vi tilrettelegger for attraktive næringstomter.
	Vi tilrettelegger for et aktivt og levende landbruk.
	Vi tilrettelegger for verdiskaping i blå og grønn sektor.
Kvinesdal har et levende sentrum og attraktive grender.	Vi utvikler kommunesenteret Liknes ved å satse på stedsutvikling med god miks av boliger, handel, service og opplevelser.
	Vi stimulerer til økt aktivitet i grendene basert på grendenes egenart og muligheter.
	Vi legger til rette for store tomter og spredt boligbygging.
Kvinesdal har et mangfoldig kultur-, idretts- og foreningsliv med gode kultur-opplevelser og inkluderende møteplasser.	Vi legger til rette for at alle innbyggerne skal gis muligheter til å være aktive brukere og aktører i kultur- og fritidslivet.
Kvinesdal er et attraktivt sted å besøke.	Vi utvikler Feda, Knaben, Utsikten og Liknes som attraktive reisemål.
	Vi stimulerer og legger til rette for festivaler og arrangementer i hele kommunen.

Klima og miljøvennlig utvikling

Kvinesdal når egne og nasjonale klima- og miljømål og jobber aktivt for å bli et lavutslippssamfunn.

Overgangen til et lavutslippssamfunn innebærer at vi reduserer klimagassutslipp, håndterer et klima i endring, ivareta naturmangfoldet og bevarer og bruker naturressurser på en mer bærekraftig måte. Kvinesdal skal være et klima- og miljøvennlig samfunn. Kommunen, utbyggere, næringsaktører og innbyggere skal sammen redusere Kvinesdals klimafotavtrykk.

Slik vil vi ha det i 2040:	Slik kommer vi dit:
I Kvinesdal er det enkelt og naturlig å ta klima- og miljøvennlige valg.	Vi tilrettelegger og informerer næringslivet og innbyggerne om klimavennlige valg og tilskuddsordninger.
	Vi stimulerer sirkulær økonomi ved å legge til rette for økt ombruk, redusert forbruk og økt resirkulering i samarbeid med næringslivet og sentrale myndigheter.
Kvinesdal har redusert sine ikke-kvotepliktige utslipp med 45 % målt fra 2009-nivå innen 2030.	Vi vedtar klima- og miljøplan med ambisiøse mål og tiltak som legger til rette for å utvikle et lavutslippssamfunn.
	Vi setter arbeidet med klima og miljø i system gjennom klimabudsjett og kunnskapsbaserte tiltak.
	Vi faser inn nullutslippskjøretøy ved utbygging av fylle- og landeinfrastruktur i hele kommunen.
	Vi stiller klima- og miljøkrav ved offentlige anskaffelser.
	Vi reduserer matsvinn og bruk av plast i egen virksomhet.
Kvinesdal har en bærekraftig forvaltning av kulturmiljø, landskap, natur og naturmangfold inkludert vannmiljø.	Vi forvalter naturmangfold, kulturmiljø, kulturminner og landskap på en måte som bidrar til oppfyllelse av nasjonale og egne mål.
Kvinesdal er rustet til å håndtere konsekvensene av klimaendringene.	Vi tilrettelegger for en bærekraftig og klimanøytral samfunnsutvikling.
	Vi forebygger uønskede hendelser som følge av klimaendringene gjennom oppdatert kunnskap og god arealplanlegging.

Samfunnssikkerhet og beredskap

Kvinesdal kommune har en beredskap som gjør oss i stand til å håndtere uønskede hendelser og krisesituasjoner som kan oppstå på en profesjonell og trygg måte.

En trygg, sikker og bærekraftig utvikling av kommunen forutsetter at arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap er helhetlig, systematisk og tilpasset til et komplekst og omskiftelig risiko- og sårbarhetsbilde. Samfunnssikkerhet og beredskap skal være et gjennomgående tema i alle kommunale planer og prosesser. Flere av de uønskede hendelsene som kan oppstå kan kommunen ikke løse alene. Samarbeid med andre beredskapsaktører er derfor en forutsetning for å lykkes.

Slik vil vi ha det i 2040:	Slik kommer vi dit:
Kvinesdal kommune har et plan- og styringssystem som ivaretar befolkningen, kritiske samfunnsfunksjoner og næringslivets behov for trygghet og sikkerhet.	Vi sørger for opplæring av alle som har en rolle i kommunens krisehåndtering og påser at disse til enhver tid har oppdatert kunnskap.
	Vi sikrer gode rutiner gjennom oppdaterte beredskapsplaner.
	Vi rydder bort sårbarhet gjennom kontinuerlig utviklingsarbeid og særlig sårbarhet som skyldes økt digitalisering.
	Vi styrker og utvikler samarbeidet med andre beredskapsaktører.
Kvinesdal kommune har en forberedt og øvd beredskapsorganisasjon som reduserer konsekvensene av uønskede hendelser.	Vi forebygger uønskede hendelser gjennom god arealplanlegging, systematisk bruk av risiko- og sårbarhetsanalyse og styrking av innbyggernes egenberedskap.
	Vi evaluerer uønskede hendelser for å lære.
	Vi gjennomfører flere øvelser som styrker samhandling på tvers i organisasjonen.
	Vi styrker arbeidet knyttet til debrifing etter kriser.

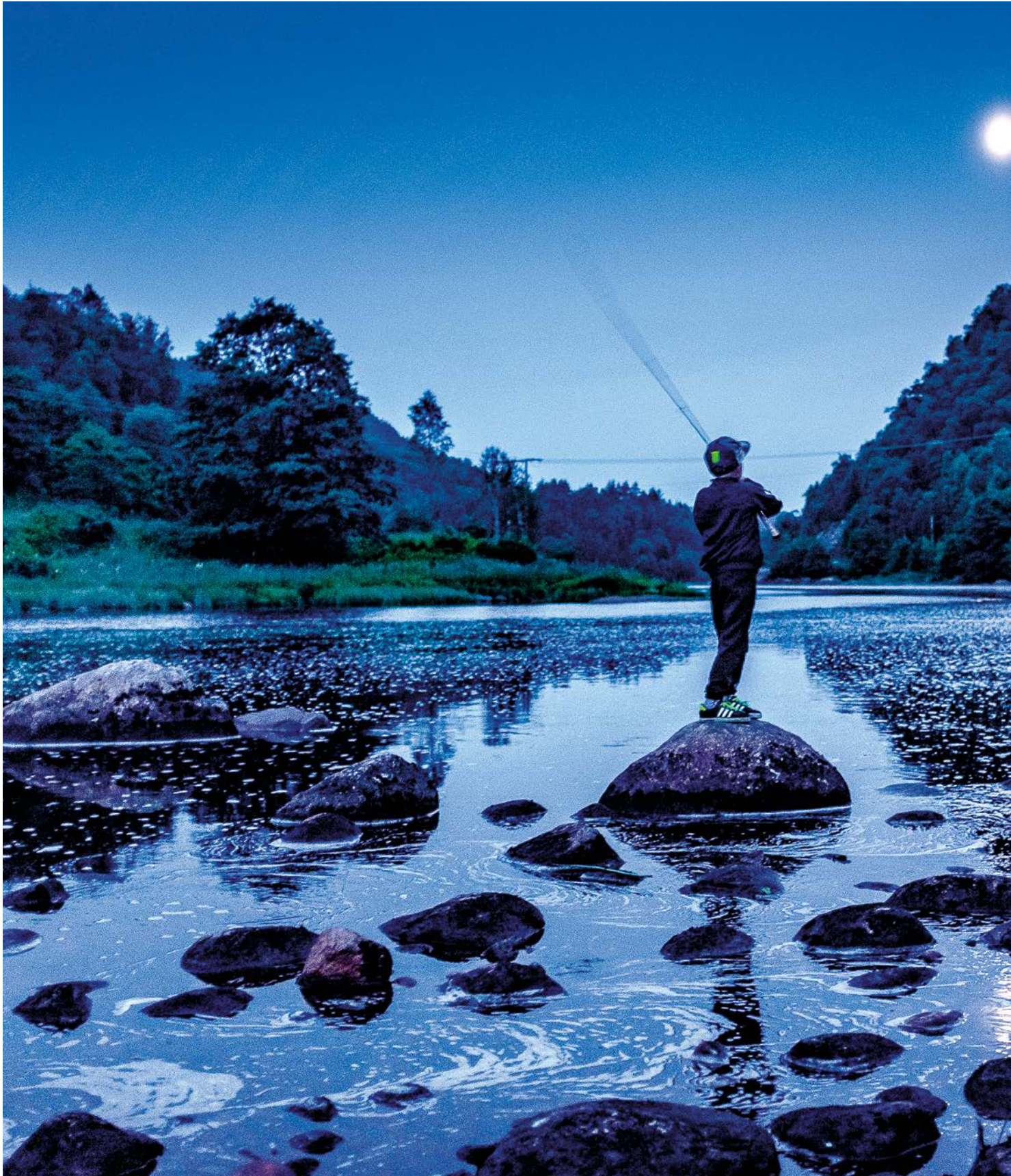
En robust kommuneorganisasjon

*Kvinesdal kommune en innovativ
og handlekraftig organisasjon.*

Endringene vi står ovenfor gjør at kommunens rolle og arbeidsmetoder er i endring.

Brukermedvirkning, innbyggerdialog og samarbeid må legges til grunn for samfunns- og tjenesteutviklingen. Deltakelse skal sikres gjennom åpenhet, god informasjon og vilje til å lytte. Kommunens tjenestetilbud skal videreutvikles slik at det økonomiske handlingsrommet ivaretas. Ved å fokusere på kompetanseutvikling, medarbeiderskap og arbeidsmiljø skal Kvinesdal være en attraktiv, innovativ og handlekraftig organisasjon.

Slik vil vi ha det i 2040:	Slik kommer vi dit:
Kvinesdal kommune utvikler og gjennomfører oppgavene sammen med innbyggerne.	Vi arbeider aktivt sammen med innbyggerne, frivilligheten og næringslivet om samfunnsutvikling og gode løsninger.
	Vi utvikler og tar i bruk nye arbeidsmåter med mål om en bedre hverdag for innbyggerne og medarbeiderne.
Kvinesdal kommune er innovativ og digital.	Vi satser på digitalisering og innovasjon for å utvikle og forbedre tjenestene.
	Vi stimulerer til en innovativ kultur i organisasjonen.
Kvinesdal kommune er en attraktiv arbeidsgiver.	Vi rekrutterer, utvikler og beholder kompetente medarbeider og ledere.
	Vi fremmer heltidskultur, mangfold og høyt jobbnærvær.
	Vi har praksis- og lærlingeplasser.
	Vi sikrer god kvalitet på tjenestene gjennom åpent og systematisk kvalitetsarbeid.
Kvinesdal kommune forvalter kommunens ressurser på en bærekraftig måte.	Vi forvalter økonomien i tråd med vedtatte handlingsregler for å ivareta det økonomiske handlingsrommet over tid.
	Vi sikrer god økonomistyring i hele organisasjonen.





Langsiktig arealstrategi

Formålet med arealstrategien er å sikre langsiktig retning på kommunens areal- og ressursforvaltning i samsvar med målene i kommuneplanens samfunnsdel. Arealstrategien skal først og fremst legges til grunn ved revisjon av kommuneplanens arealdel, men også fungere som en føring for plan- og byggesaksbehandlingen i kommunen. Slik skal det skapes sammenheng og helhet i planleggingen. De langsiktige arealprinsippene er konkretisert i fem temaer.

Senterstruktur og stedsutvikling

Kommunesenteret Liknes videreutvikles som kommunens motor med vekt på attraktivitet og sentrale kommuneadministrative funksjoner, og et bredt spekter av handel, næring, boliger, kultur, offentlig og privat tjenesteyting.

Lokalsentrene Feda, Storekvina og Kvinlog videreutvikles innenfor handel, næring, bolig, kultur, kollektivtilbud, offentlig og privat tjenesteyting rettet mot lokalsenteret og tilhørende omland, dimensjonert for å dekke lokale behov.

Nærsentrene videreutvikles med møteplasser for lokalmiljøet.

Stedsutvikling som bygger videre på og forsterker eksisterende stedsidentitet, arkitektur- natur-, kultur- og landskapsverdier.

Sikre at møteplasser og andre fellesareal er universelt utformet med høy kvalitet både estetisk og materielt slik at de kan brukes av alle aldersgrupper.

Utbyggingsmønster

Konsentrert boligutbygging skal fortrinnsvis skje i eller nær eksisterende tettsteder slik at eksisterende teknisk- og sosial infrastruktur styrkes.

Ved utvikling av nye boligområder skal det stilles krav til varierte boligtyper- og størrelser for å sikre en differensiert boligstruktur.

Ved planlegging av nye bo- og nærmiljøer skal trafiksikkerhet, universell utforming, god arkitektonisk utforming, bokvalitet og gode uteområder vektlegges.

Det skal legges til rette for spredt boligbygging i LNF-områdene etter kriterier som fastsettes i kommuneplanens arealdel.

Det skal sikres og utvikles arealer til offentlig og privat tjenesteyting i kommunesenteret Liknes og i lokalsentrene som allerede har slike funksjoner.

Bygging skal ikke finne sted i områder hvor det ikke er mulig å oppnå tilstrekkelig sikkerhet for liv og helse. Ved all planlegging skal det tas hensyn til klimaendringene.

Det skal legges til rette for gang- og sykkelveier i nye boligområder, i tettstedene og mellom disse.

Næringsutvikling

Det skal sikres næringsarealer som gir mulighet for utvikling av eksisterende og ny næringsvirksomhet. Virksomheter med lav arbeids- og besøkstetthet skal søkes lokalisert nær hovedvegnettet.

Eksisterende og nye næringsområder skal ha god arealutnyttelse og ivareta hensynet til estetikk og grønnstruktur.

Grønnstruktur og friluftsliv

Det skal sikres en sammenhengende grønnstruktur som bidrar til økt trivsel, gode rekreasjonsmuligheter, naturmangfold og bedre bedreskap mot skader som følge av flom og overvann.

Grønnstrukturen skal være sammenhengende, nær, variert og naturbasert.

Det skal legges til rette for et variert friluftsliv ved å sikre friluftsområder og atkomsten til disse ved planlegging og utbygging.

Bærekraftig arealbruk

Jordvern	Dyrka og dyrkbar jord skal ikke bygges ned. Fulldyrka jord kan bare omdisponeres når særlig viktige samfunnsmessige interesser ikke kan løse uten omdisponering. Ved omdisponering skal det pålegges kompenserende tiltak, som flytting av matjord og etablering av erstatningsarealer.
	Landbruksnæringa skal gis forutsigbare vilkår ved å opprettholde/innføre langsiktig grense for landbruk og kjerneområde for landbruk. Disse arealene skal ha et høyt jordvern og det skal sikres buffersoner mellom dyrka jord og utbyggingsområder.
Natur/ landskap/ kulturminner	Viktige naturområder, naturmangfold og kulturlandskap skal sikres i arealplaner.
	Områder langs sjø, vann og vassdrag skal ivaretas til beste for allmennheten og naturmangfoldet ved planlegging og utbygging.
	Nyere tids kulturminner som er viktige for kommunens lokalhistorie og identitet skal sikres gjennom arealplaner.

Oppfølging av planen

Kommuneplanens samfunnsdel skal legges til grunn for kommunens egne virksomheter og til grunn for kommunens planlegging.

Kommuneplanens samfunnsdel skal følges opp med en handlingsdel i form av et eget dokument som skal revideres årlig. Handlingsdelen er ikke en egen planoppgave, men skal vise hvordan samfunnsdelen skal følges opp.

Ressurser til gjennomføring av handlingsdelen følges opp gjennom økonomiplanen og årsbudsjetter. Revidering av handlingsdelen skal omfatte en status for hva som er gjennomført og rapporteres i årsrapporten.

Vakker
Vennlig
Vågal



 **Kvinesdal**
KOMMUNE

Nesgata 11
4480 Kvinesdal
Tlf. 38 35 77 00
E-post: post@kvinesdal.kommune.no
www.kvinesdal.kommune.no